



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

OPERAČNÍ PROGRAM ZAMĚSTNANOST (2014 - 2020)

DOTAČNÍ PŘÍLEŽITOSTI

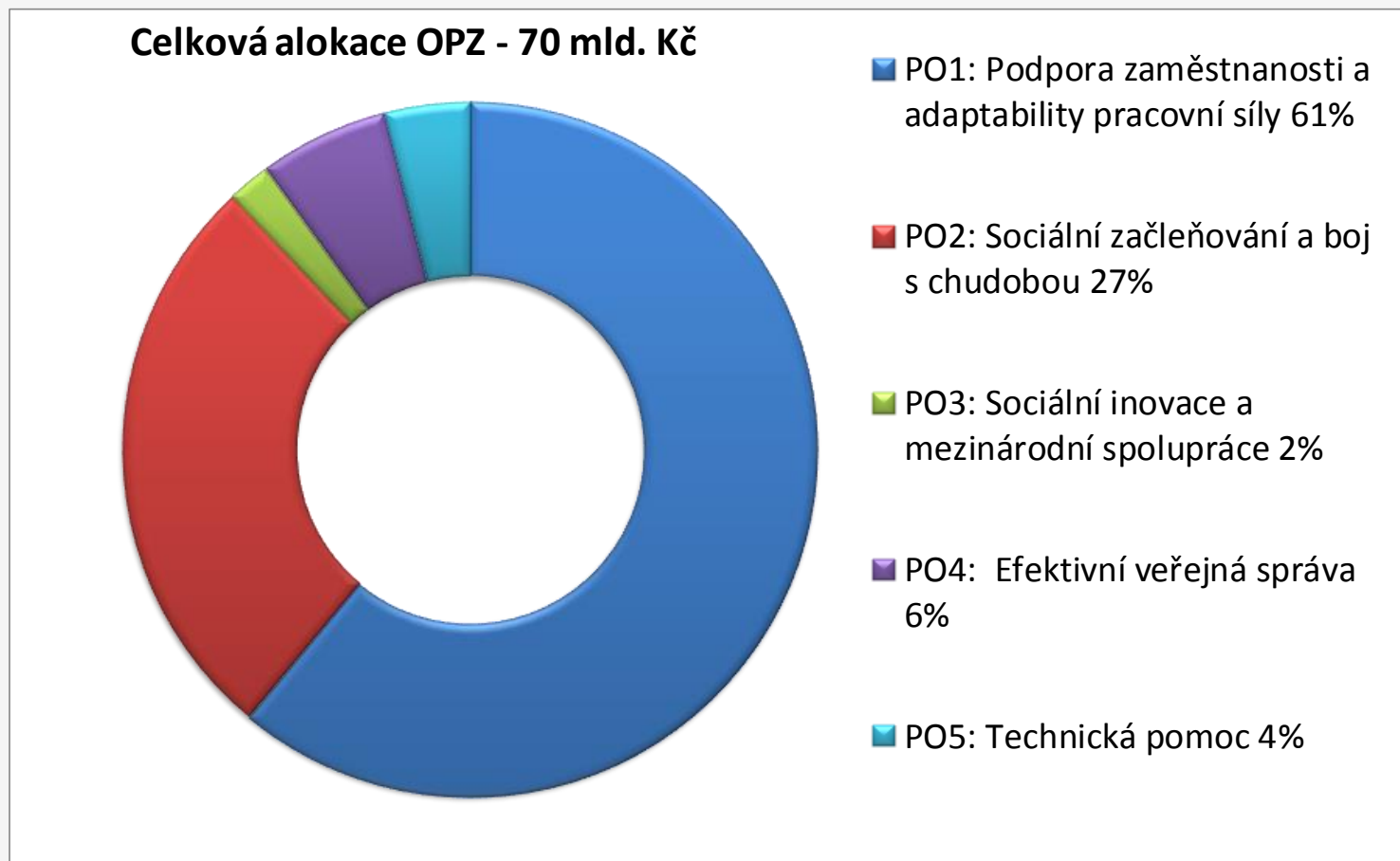
Nejen pro poskytovatele sociálních služeb

MPSV – Odbor podpory projektů (86)

OPERAČNÍ PROGRAM ZAMĚSTNANOST 2014 – 2020

- navazuje na **Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost 2007 – 2013** (OP LZZ)
- **Operační program Zaměstnanost 2014 – 2020** (OPZ) podporuje intervence nehmotného charakteru a zaměřuje se na:
 - ❑ podporu zaměstnanosti
 - ❑ rovné příležitosti žen a mužů
 - ❑ adaptabilitu pracovní síly
 - ❑ další profesní vzdělávání
 - ❑ sociální začleňování a boj s chudobou
 - ❑ sociální inovace a mezinárodní spolupráci v oblasti zaměstnanosti, sociálního začleňování a veřejné správy
 - ❑ modernizaci veřejné správy a veřejných služeb

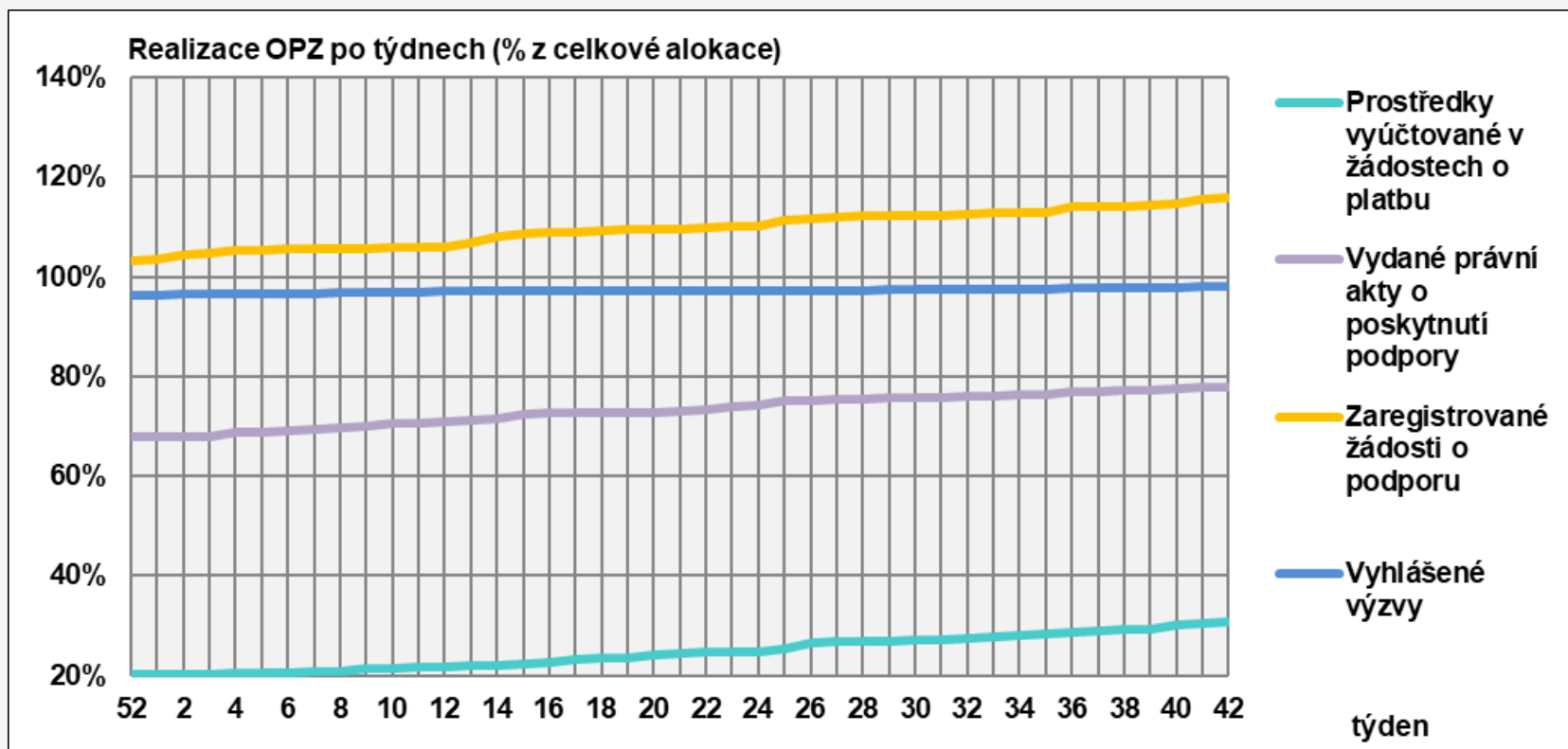
ALOKACE A VĚCNÉ ZAMĚŘENÍ OPZ



Údaje o výzvách jsou informativního charakteru, OPZ v současnosti prochází revizí. Aktuální stav, prosím, sledujte na:
<https://www.esfcr.cz/harmonogram-vyzev-opz>

STAV REALIZACE OPZ

STAV KE DNI 15. 10. 2018





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

PRIORITNÍ OSA 1

PODPORA ZAMĚSTNANOSTI A ADAPTABILITY PRACOVNÍ SÍLY



IP 1.2 MIKROJESLE - PLÁNOVANÉ VÝZVY Č. 69 A Č. 70 (LEDEN 2019)

Podpora péče o nejmenší děti v mikrojeslích v ČR

Co jsou mikrojesle

- veřejná služba péče o děti, pravidelná péče o děti od šesti měsíců do čtyř let
- individuální výchovná péče zajištěná profesionálními pečujícími osobami, která je doplňkem péče rodinné (není její náhradou) pro max. 4 děti
- inspirace Francie, SRN, Rakousko
- obecné informace k mikrojeslím na <http://mikrojesle.mpsv.cz/>

Cíl

- zapojení rodičů do pracovního procesu → sladování pracovního, soukromého a rodinného života → vyrovnaní postavení žen a mužů v přístupu k zaměstnání, kariérního postupu, podpora stejné odměny za vykonanou práci
- **předpokládání oprávnění žadatelé:** obce, organizace zřizované obcemi, NNO (obec je partnerem projektu)

Plánované podporované aktivity

- vybudování mikrojeslí
- provoz mikrojeslí
- vzdělávání pečující osoby v mikrojeslích

IP 1.2 DALŠÍ PRORODINNÁ OPATŘENÍ PODPOROVANÁ V OPZ

Dětské skupiny

- služba péče o děti předškolního věku spočívající v pravidelné péči o **dítě od jednoho roku do zahájení povinné školní docházky**
- služba poskytována **mimo domácnost dítěte** v kolektivu dětí
- služba zaměřena na **zajištění potřeb dítěte** a na **výchovu, rozvoj schopností, kulturních a hygienických návyků dítěte**
- služba musí být zajištěna v **minimálním rozsahu 6 hodin denně**
- obecné informace na stránkách www.dsmpsv.cz



Dětské kluby

- samostatné zařízení péče **o děti 1.stupně ZŠ včetně přípravné třídy** (ranní či odpolední pobyt)
- minimální kapacita zřizovaného zařízení je **5 dětí – určuje konkrétní výzva**
- **na jednu pečující osobu** se považuje za optimální počet nejvýše **15 dětí**
- služba **může být poskytována** i v prostorách, ve kterých je provozována družina dle školského zákona - ovšem není možný překryv doby provozu obou zařízení - musí být přesně odlišena

IP 1.2 IMPLEMENTACE DOPORUČENÍ GENDEROVÉHO AUDITU U ZAMĚSTNAVATELŮ (VÝZVY Č. 130 A Č. 131)

Co je genderový audit

- typ sociálního auditu, díky jehož realizaci organizace získá prvotní informace o stavu genderové rovnosti a také doporučení, jak v zavádění genderové rovnosti dále postupovat

Základní parametry výzvy

- **alokace:**
 - výzva č. 130 (mimo Prahu) - **160 mil. Kč**
 - výzva č. 131 (hl. m. Praha) - **30 mil. Kč**
- vyhlášení: **19. 4. 2017**, ukončení příjmu žádostí: **21. 12. 2018**
- **průběžná výzva**, financování **ex-ante** (vyjma OSS)



Návaznost

- realizace genderových auditů u zaměstnavatelů byla podporována ve výzvách č. 50/51 v roce 2016 (výzva č. 130/131 umožňuje zavádění opatření z výstupů genderových auditů viz výzva č. 50/51 nebo z **vlastních auditů provedených v posledních 8 letech dle Standardu Úřadu vlády ČR**)

Podporované aktivity

- zavádění a rozšiřování flexibilních forem práce
- vyšší transparentnost odměňování v rámci organizace
- vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích
- usnadnění rodičům návrat z mateřské/rodičovské dovolené
- zřízení příležitostného hlídání – dětského koutku

PO1 VÝZVY PLÁNOVANÉ V ROCE 2019

2019 - Soutěžní projekty na podporu rovnosti žen a mužů (výzva č. 81) – IP 1.2

- zaměstnávání rodičů na RD na zkrácené úvazky, DPP či jiné flexibilní formy práce (udržování odborných kompetencí u zaměstnanců na RD formou vzdělávacích aktivit)
- podpora vzdělávání a zaměstnávání žen na ICT pozicích
- trainee a mentoringové programy na genderově stereotypních pozicích s cílem snížit rozdíly v odměňování mužů a žen
- zavádění sociálního dialogu
- zvýšení povědomí o problematice rovnosti žen a mužů na pracovním trhu aj.



2019 - Podpora zaměstnanosti vybraných CS (výzva č. 90) – IP 1.1

- aktivity budou zaměřeny na začlenění ohrožených skupin na trhu práce (např. poradenství, rekvalifikace, podpora vytváření nových pracovních míst)

IP 1.1 PRAXE U ZAMĚSTNAVATELŮ

Projekt: Vzdělávání praxí

- **vzdělávání praxí přímo ve firmě**
- určeno pro: **uchazeče nebo zájemce o zaměstnání na ÚP ČR (i absolventi), rodiče na/po rodičovské dovolené, osoby nad 50 let, osoby s nízkou úrovní kvalifikace, student střední, VOŠ, vysoké školy, jednoletého denního studia akreditované jazykové školy.**
- podmínkou je **zajištění mentora na pracovišti**
- **benefity**
 - kompenzace nákladů spojených se vzděláváním
 - příležitost k navázání dlouhodobého pracovního vztahu
 - spolupráce s člověkem, který má chuť se aktivně vzdělávat
- **www.vzdelavanipraxi.cz**, regionální kanceláře

VZDĚLÁVÁNÍ PRAXÍ



Výhody pro účastníky projektu

- vylepší si své dosavadní pracovní zkušenosti a dovednosti
- získají nové znalosti a vyhoví současným požadavkům trhu práce
- díky individuálnímu poradenství se naučí lépe ucházet o práci
- získají sebevědomí a stanou se pro zaměstnavatele atraktivnější
- účastníka po celou dobu provází zkušený zaměstnanec dané firmy, tzv. mentor

Výhody pro poskytovatele vzdělávání praxí

- spolupráce s člověkem, který má chuť se aktivně vzdělávat
- příležitost k navázání dlouhodobého pracovního vztahu
- kompenzace nákladů spojených se vzděláváním
- zefektivnění firemních procesů





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

PRIORITNÍ OSA 2

SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ A BOJ S CHUDOBOU



IP 2.1 PODPORA AKTIVIT A PROGRAMŮ V RÁMCI SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ – PLÁNOVANÁ VÝZVA Č. 88

Základní parametry výzvy

- vyhlášení: **2. října 2018**, projekty na 30 měsíců (3. soutěžní výzva – navazuje na výzvy č. 22 a č.64)
- **oprávnění žadatelé:** NNO, obce, příspěvkové organizace obcí, poskytovatelé sociálních služeb apod.
- alokace výzvy: 200 mil. Kč, financování ex ante

Podporované aktivity

- **podpora základních sociálních služeb i fakultativních činností a aktivit nad rámec zákona o sociálních službách č.108/2006 Sb.**
- **aktivity zaměřené na přímou práci s cílovou skupinou**
- podpora osob s duševním onemocněním, včetně podpory rodin a pečujících osob
- podpora osob s poruchou autistického spektra
- podpora paliativní péče v přirozeném prostředí klienta
- podpora neformální a sdílené péče
- podpora osob ohrožených závislostmi
- podpora profesionální realizace sociální práce na obcích
- podpora aktivit pro cílovou skupinu migranti

Cílové skupiny

- osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením (osoby se zdravotním postižením, osoby žijící v nevyhovujícím bydlení, osoby ve výkonu nebo po výkonu trestu, neformální pečovatelé, imigranti a azylanté, apod.)

IP 2.1 PODPORA SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ V SOCIÁLNĚ VYLOUČENÝCH LOKALITÁCH 3. VÝZVA (VÝZVA Č. 52)

Základní parametry výzvy

- vyhlášení: **16. 1. 2017**, projekty na 36 měsíců, ukončení příjmu žádostí: **29. 3. 2019**
- výzva je určena pro obce vybrané Monitorovacím výborem Rady vlády ČR pro činnost **Agentury pro sociální začleňování do 31. 12. 2017** (není určena pro obce ve výzvách č. 26 a č. 42)
- podmínkou schválený **Strategický plán sociálního začleňování - SPSZ**
- SPSZ včetně **usnesení zastupitelstva obcí** a **vyjádření Agentury pro sociální začleňování** musí nositel předložit ŘO MPSV ke zveřejnění na stránce ESF fóra
- bližší informace na stránkách www.socialni-zaclenovani.cz

Oprávnění žadatelé

- obce, organizace zřizované obcemi a kraji, dobrovolné svazky obcí, NNO, poskytovatelé sociálních služeb zapsaní v registru poskytovatelů soc. služeb

Cílové skupiny

- národnostní menšiny
- osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách

Podporované aktivity

- podpora **vybraných sociálních služeb** v jejich základní formě
- podpora **aktivit/ činností nad rámec základních forem** sociálních služeb (fakultativní programy a aktivity)

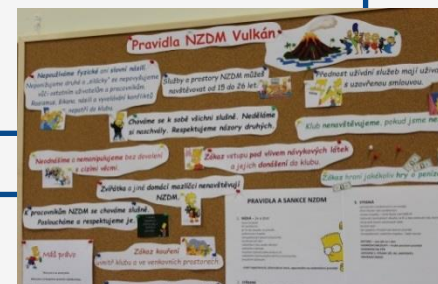
IP 2.1 PŘÍKLAD REALIZOVANÉHO PROJEKTU V RÁMCI VÝZVY Č. 26

Základní informace

- název projektu: „Šance na lepší život - Na cestě k integraci v Obrnicích a okolí”
- příjemce dotace: **Obrnické centrum sociálních služeb, p.o.**
- zahájení realizace projektu: **1. 4. 2016**, projekt na 36 měsíců
- výše podpory: 16 646 419 Kč

Cíl projektu a podporované aktivity

- zavedení komplexních a vzájemně provázaných sociálních služeb a programů do sociálně vyloučených lokalit obce
- nízkoprahové zařízení pro děti a mládež – VULKÁN
- terénní programy (Spolu v ulicích)
- sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi (rodinné centrum Olivín)
- odborné sociální poradenství
- **www.ocss.cz**



IP 2.1 PODPORA SOCIÁLNÍHO PODNIKÁNÍ (VÝZVA Č. 129)

Co je sociální podnikání

- sociálním podnikáním jsou podnikatelské aktivity prospívající společnosti a životnímu prostředí
- sociální podnikání hraje důležitou roli v místním rozvoji a často vytváří pracovní příležitosti pro osoby se zdravotním, sociálním nebo kulturním znevýhodněním

Základní parametry výzvy

- příjem žádostí od 30. 6. 2017 do 30. 11. 2018 (*Upozornění k 3. 10. 2018: výzva č. 129 bude prodloužena do 2. čtvrtletí 2019, současně bude navýšena alokace...*)
- **alokace: 150 000 000 Kč**, min. výše podpory 400 000 Kč
- **oprávnění žadatelé:** OSVČ, obchodní korporace, NNO, sociální podniky
- **klíčové aktivity:**
 - vytvoření a zachování pracovních míst, poskytování psychosociální podpory a vzdělávání zaměstnanců, provozování sociálního podniku, marketing sociálního podniku
 - **vznik a rozvoj podnikatelských aktivit** v oblasti sociálního podnikání – **integrační a environmentální sociální podnik**

Cílové skupiny

- osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané, osoby se zdravotním postižením, osoby v nebo po výkonu trestu a osoby se záznamem v trestním rejstříku do 10 let po ukončení trestu, osoby opouštějící institucionální zařízení, osoby pečující o jiné závislé osoby, osoby ohrožené vícenásobnými riziky (příjemci příspěvku na živobytí dle zákona o hmotné nouzi)
- další informace o sociálním podnikání: www.ceske-socialni-podnikani.cz



PODPORA SOCIÁLNÍHO PODNIKÁNÍ V ČR POKRAČUJE

Projekt MPSV na podporu SP v ČR probíhá od prosince 2016 do 2019

1) **síť 20 lokálních konzultantů** (úspěšní sociální podnikatelé)

- konzultace pro zájemce o sociální podnikání zdarma – předávání praktických zkušeností s fungováním sociálního podniku, rady k podnikatelskému plánu, semináře pro veřejnost

2) **10 expertů z různých oblastí**

- personalistika, krizové řízení, gastropodnikání, marketing, management, veřejné zakázky
- experti mají dlouhodobou praxi ve své oblasti

3) **stáže v sociálních podnicích**

- rozdílné délky stáže, doporučuje se cca 5-denní

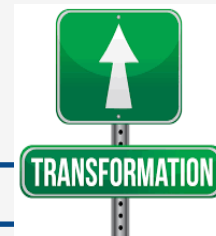


Kontakty: sarka.vokalova@mpsv.cz, gabriela.kurkova@mpsv.cz

IP 2.2 PODPORA PROCESŮ TRANSFORMACE POBYTOVÝCH SLUŽEB – VÝZVA Č. 89

Základní parametry výzvy

- datum vyhlášení výzvy: **3. září 2018**, navazuje na výzvu č. 37 a č. 66
- **ukončení příjmu žádostí: 31. ledna 2019**
- **Alokace výzvy: 60 mil. Kč, financování: ex ante**



Oprávnění žadatelé

- **poskytovatelé sociálních služeb registrovaní** podle zákona č. 108/2006 Sb., kraje, obce a jimi zřizované organizace, NNO (je nutné partnerství bez finančního příspěvku s příslušnými organizacemi, které se mají transformovat)

Cílové skupiny

- poskytovatelé a zadavatelé SS, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb na podporu sociálního začleňování, soc. pracovníci a pracovníci v soc. službách

Podporované aktivity

- **podpora procesu přípravy transformace pobytové služby sociální péče** (zpracování transformačního plánu (TP) zařízení v souladu s kritérií MPSV)
- **podpora implementace TP a praktické realizace transformačního procesu zařízení** (v souladu se schváleným TP)
- **podpora nově registrované služby, která vznikla jako výsledek transformačního procesu pobytové služby sociální péče**

IP 2.2 PODPORA INOVATIVNÍCH SLUŽEB PRO OHROŽENÉ DĚTI A RODINY – PLÁNOVANÁ VÝZVA Č. 76



Základní parametry výzvy

- předpokládané datum vyhlášení výzvy: **listopad 2018**
- **soutěžní výzva**, předpokládané ukončení příjmu žádostí – **březen 2019**

Předpokládání oprávnění žadatelé

- poskytovatelé sociálních služeb, nestátní neziskové organizace, příspěvkové organizace obce/kraje

Předpokládané cílové skupiny

- poskytovatelé sociálních služeb a jejich pracovníci, osoby pověřené SPOD, rodiny s dětmi, pracovníci obcí a krajů, apod.



Plánované podporované aktivity

- podpora nových programů při práci s dětmi s vážnými výchovnými problémy
- minimalizace dopadů rozvodové situace rodičů na děti
- podpora služeb v oblasti duševního zdraví dětí a rodičů umožňující bezpečné setrvání dětí v domácím prostředí
- podpora služeb pro děti závislé na návykových látkách
- řešení situace dětí dlouhodobě umístěných v zařízeních ústavní výchovy, dětí ohrožených záškoláctvím
- prevence a včasná identifikace ohrožení dítěte ve škole
- budování rodičovských kompetencí



IP 2.2 PILOTNÍ ROZŠÍŘENÍ KONCEPTU HOUSING FIRST DO DALŠÍCH OBCÍ – PLÁNOVANÁ VÝZVA Č. 108



Základní parametry výzvy

- předpokládané datum vyhlášení výzvy: **prosinec 2018**
- **průběžná výzva**, předpokládané ukončení příjmu žádostí – říjen **2019**

Předpokládání oprávnění žadatelé

- nestátní neziskové organizace, obce

Předpokládané cílové skupiny

- osoby ohrožené sociálním vyloučením, osoby žijící v bytové nouzi, nestátní neziskové organizace a jejich pracovníci

Plánované podporované aktivity

- poskytování **terénní sociální práce rodinám** při přestěhování do bytu a po celkovém zabydlení rodin
- **výběr a příprava rodin** k přestěhování, **nastěhování a zabydlování** rodin – nastavení individuálního plánu práce s rodinami a monitoring po dobu 9 měsíců
- poskytování psychosociální podpory rodinám s dětmi
- propojení služeb a institucí, síťování institucí a nastavení vzájemné spolupráce zapojených aktérů
- vzdělávání terénních sociálních pracovníků, vyškolení týmu





Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce II. - **Profíci II.** (systémový projekt MPSV)

❑ cílová skupina: sociální pracovníci z celého území ČR

(soc. pracovníci dle zákona č.108/2006 Sb., kteří jsou zaměstnaní)

❑ hlavní cíl: zkvalitnění výkonu činností sociální práce v ČR a profesionalizace sociálních pracovníků

❑ plánované akce na rok 2018:

- **realizace kurzu mediálních dovedností** (červen – říjen 2018) – **témata:** analýza potřeb organizace, komunikace a její vymezení, vztahy s veřejností, nácvik dovedností, funkce a potřeba medializace v profesi sociální práce, nástroje medializace, apod.

❑ **další aktivity projektu:** workshopy, vzdělávací kurzy, zahraniční cesty, odborná knihovna sociální práce, databáze sociálních pracovníků, publikační činnost, ocenění sociálních pracovníků, radiospoty atd.

➤ Více informací na www.budmeprofi.cz,

➤ kontakt: petra.nebeska@mpsv.cz sona.kocandova@mpsv.cz



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

PRIORITNÍ OSA 3

SOCIÁLNÍ INOVACE A MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE



PRIORITNÍ OSA 3 - SOCIÁLNÍ INOVACE A MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

PO 3 vytváří prostředí pro

- kvalitní **pilotní testování veřejných intervencí** zejména v oblasti zaměstnanosti, sociálního začleňování a zvyšování efektivnosti veřejné správy
- **šíření nově vzniklých nástrojů**

Cílem je

- **zvýšit kvalitu a kvantitu využívání sociálních inovací a mezinárodní spolupráce v tematických oblastech OPZ**
 - podporou kapacit pro vývoj a šíření inovací
 - podporou a rozvojem inovačního prostředí
 - podporou sociálního experimentování, mezinárodní spolupráce a přebírání inovativních řešení



Příručky

- **příručku a další dokumenty pro tvorbu a realizaci inovačních projektů naleznete na:** <https://www.esfcr.cz/socialni-inovace-dokumenty>
- **aktuální témata k inovacím lze sledovat i na Facebooku:** <https://www.facebook.com/podporujemeinovace/>

PO 3 OVĚŘOVÁNÍ NOVÝCH ŘEŠENÍ VYUŽITELNÝCH VE VEŘEJNÉ SFÉŘE (VÝZVA Č. 82)

Podporované aktivity

- **vývoj** nových **řešení** přetrvávajících nebo hrozících sociálních problémů v oblasti sociální integrace, zaměstnanosti a veřejné správy
- **pilotní testování nového řešení v praxi a šíření**
- **evaluace**
- **advokační práce**

Cílové skupiny

- uchazeči o zaměstnání a zájemci o zaměstnání či ekonomicky neaktivní osoby
- rodiče s malými dětmi, osoby pečující o malé děti
- zaměstnanci NNO a sociálních podniků
- zaměstnavatelé a zaměstnanci
- veřejnost atd.



Oprávnění žadatelé

- NNO, obce, organizace zřizované kraji a obcemi, osoby samostatně výdělečně činné, poskytovatelé sociálních služeb, veřejné výzkumné instituce, školy a školská zařízení, obchodní korporace, profesní a podnikatelská sdružení

Základní parametry výzvy

- výzva **otevřená, průběžná; dvoukolové hodnocení žádostí**
- způsobilé výdaje: **3 000 000 – 15 000 000 Kč**
- datum ukončení příjmu žádostí: **Prodloužení termínu ! 1. kolo 29/1 /2019, 2. kolo 29/3/2019**

PO 3 PLÁNOVANÁ VÝZVA Č. 83

Plánované vyhlášení

- říjen 2018

Plánované podporované aktivity

- vývoj nových řešení přetrvávajících nebo hrozících sociálních problémů v oblasti sociální integrace, zaměstnanosti a veřejné správy
- podpora přerodu organizací k větší efektivnosti a výkonnosti
- zakomponování učících se principů do každodenního chodu organizace
- pilotní testování nového řešení v praxi
- evaluace sledující účinnost daného řešení

Předpokládání oprávnění žadatelé

- NNO, obce, organizace zřizované kraji a obcemi, osoby samostatně výdělečně činné, poskytovatelé sociálních služeb, veřejné výzkumné instituce, školy a školská zařízení, vysoké školy, obchodní korporace, profesní a podnikatelská sdružení



Základní parametry výzvy

- výzva je průběžná, otevřená; dvoukolové hodnocení žádostí
- alokace výzvy 50 mil. Kč



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

PRIORITNÍ OSA 4

EFEKTIVNÍ VEŘEJNÁ SPRÁVA



IP 4.1 VÝZVY PRO ÚZEMNÍ SAMOSPRÁVNÉ CELKY

Základní statistiky předchozích výzev:

- | | |
|-------------------------------|--|
| • Výzva č. 33 (ČR bez Prahy): | 209 podaných žádostí / 126 podpořených |
| • Výzva č. 34 (Praha): | 15 podaných žádostí / 10 podpořených |
| • Výzva č. 58 (ČR bez Prahy): | 110 podaných žádostí / 65 podpořených |
| • Výzva č. 117 (Praha): | 13 podaných žádostí / 5 podpořených |
| • Výzva č. 80 (ČR bez Prahy): | 182 podaných žádostí (v hodnocení) |
| • Výzva č. 118 (Praha): | 10 podaných žádostí (v hodnocení) |

Očekávání oprávnění žadatelé (v přípravě)

- Obce, kraje, asociace a sdružení obcí a krajů, dobrovolné svazky obcí
- Plánované vyhlášení: **březen 2019 a březen 2020**

Očekávané podporované aktivity (v přípravě)

- Projekty by měly územním samosprávným celkům pomoci připravit se na inovace ve veřejné správě spojené s realizací reforem obsažených ve Strategickém rámci rozvoje veřejné správy České republiky pro období 2014 - 2020 či jiných strategických dokumentech.

IP 4.1 PŘÍKLAD REALIZOVANÉHO PROJEKTU V RÁMCI VÝZVY Č. 33

Základní informace

- **název projektu:** „Zvyšování profesionality a kvality řízení Městského úřadu v Kroměříži“
- **příjemce dotace:** Město Kroměříž, projekt na 24 měsíců
- **výše podpory:** 6 497 850 Kč

Cíl projektu a podporované aktivity

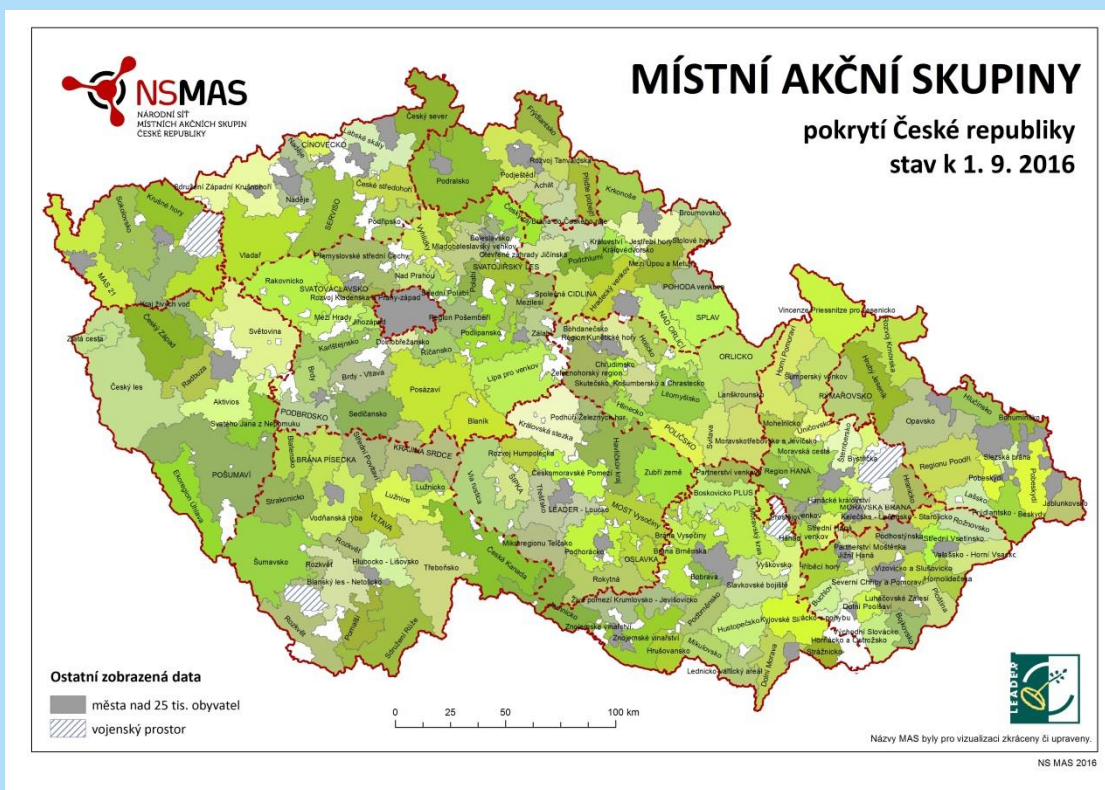
- zavedení metody kvality řízení CAF
- rozvoj metody řízení MA21
- zvyšování kvalifikace zaměstnanců úřadu





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

MÍSTNÍ AKČNÍ SKUPINY



IP 2.3 KOMUNITNĚ VEDENÝ MÍSTNÍ ROZVOJ (VÝZVA Č. 47)



Co je MAS

- **místní akční skupina** (dále MAS) je nezávislým společenstvím občanů, neziskových organizací, soukromé podnikatelské sféry a veřejné správy (obcí, svazků obcí a institucí veřejného moci), které spolupracuje na rozvoji venkova, zemědělství a získávání finanční podpory z EU a z národních programů, pro svůj region, metodou LEADER; jedním z nástrojů je také aktivní získávání a rozdělování dotačních prostředků
- území, na kterém místní akční skupina působí, tvoří kompaktní venkovský region, počet obyvatel MAS je omezen na 10 000 až 100 000 obyvateli, s omezením na obce do 25 000 obyvatel
- **www.nsmas.cz** – Národní síť MAS ČR

Princip

- každá MAS má svoji **strategii**, kterou schvalují všechny řídicí orgány; v dané strategii definuje oblasti, které chce podporovat financemi z dotačních programů, které jednotlivé MAS obdrží z různých operačních programů
- výzva určena pro území MAS (každá MAS si dále vyhlašuje své vlastní výzvy), vhodné pro podávání menších projektů (podporována i např. v oblasti prorodinných opatření – dětské skupiny, dětské kluby apod.)

IP 2.3 KOMUNITNĚ VEDENÝ MÍSTNÍ ROZVOJ (VÝZVA Č. 47)

Podporované aktivity

- podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím poskytování vybraných sociálních služeb v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, a prostřednictvím dalších programů a činností v oblasti sociálního začleňování
- podpora komunitní sociální práce a komunitních center jako prostředků sociálního začleňování nebo prevence sociálního vyloučení
- podpora opatření v oblasti zaměstnanosti
- vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání
- podpora prorodinných opatření obcí a dalších aktérů na místní úrovni

Výzvy jednotlivých MAS na www.esfcr.cz

- <https://www.esfcr.cz/vyzvy-mas-opz>
- přehled výzev vyhlášených místními akčními skupinami (MAS) obsahující název MAS, zaměření výzvy a datum otevření výzvy; odkaz vede na oficiální stránku dané MAS, kde výzvu naleznete



IP 2.3 SHRNU TÍ IMPLEMENTACE (POLOLETÍ 2018)

Strategie MAS (SCLLD)

- Realizace 151 strategií MAS s programovým rámcem OPZ

Vyhlášené výzvy MAS v oblasti OPZ

- **146 MAS vyhlásilo zatím celkem 500 výzev :**
 - *Prorodinné aktivity: 179 výzev*
 - *Sociální služby a začleňování: 169 výzev*
 - *Zaměstnanost: 86 výzev*
 - *Sociální podnikání: 66 výzev*

Číselné údaje

- Celkový objem IP 2.3 je **cca 1,81 mld. Kč**
- Výzvy MAS vyhlášeny aktuálně v celkovém objemu cca **1 791 mil. Kč** (tj. zhruba 98% alokace)
- Doposud předloženo 782 žádostí v objemu **cca 1 249 mil Kč.**
- **218 projektů** s vydaným právním aktem v celkovém objemu **287 mil. Kč**

IP 2.3 PŘÍKLAD REALIZOVANÉHO PROJEKTU V RÁMCI VÝZVY Č. 47

Základní informace

- **název projektu:** „Kompetence pro stabilnější rodinu”
- příjemce dotace: Centrum pro rodinu a sociální péči z. s.
- MAS: MAS Pobeskydí
- umístění: Moravskoslezský kraj
- výše podpory: 1 015 198 Kč



Popis projektu:

- Cílem projektu je zaměřit se na **prevenci sociálního vyloučení posílením rodinných a rodičovských kompetencí**, rozvojem komunikační a psychosociální dovednosti, posílením osobních kompetencí v běžném životě u rodin pečujících o děti.
- **Klíčové aktivity:**
 - interaktivní programy s rodinnou tematikou,
 - rodičovské skupiny pro posílení osobních a rodičovských kompetencí,
 - cesta efektivní komunikace, rozvoj praktických dovedností,
 - pomoc při uplatňování práv a zvládání zátěží běžného života doprovázením rodinným konzultantem.

IP 2.3 PŘÍKLAD REALIZOVANÉHO PROJEKTU V RÁMCI VÝZVY Č. 47

Základní informace

- název projektu: „O krok napřed”
- příjemce dotace: Hradecký venkov o.p.s.
- MAS: Hradecký venkov o.p.s.
- umístění: Královéhradecký kraj
- výše podpory: 1 476 550 Kč



Popis projektu:

- Projekt podporuje integraci mladých lidí žijících v **Dětském domově Nechanice**
- Realizace probíhá prostřednictvím podpůrných a vzdělávacích **aktivit pro start do samostatného života**, a to komplexní, systematickou a dlouhodobou přípravou mladých lidí na odchod z ústavní péče a následné provázení těchto osob během procesu osamostatnění se v oblasti zaměstnání.

IP 2.3 PŘÍKLAD REALIZOVANÉHO PROJEKTU V RÁMCI VÝZVY Č. 47

Základní informace

- **název projektu:** „Prostupné zaměstnávání“
- **příjemce dotace:** Květná Zahrada, z.ú.
- **MAS:** MAS POLIČSKO z.s.
- **umístění:** Pardubický kraj
- **výše podpory:** 4 668 750 Kč



Popis projektu:

- Projekt je určen osobám mladším 30 let, které nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě a pro osoby s kumulací hendikepů na trhu práce.
- Projekt zabývající se **prostupným zaměstnáváním**.
- Hlavním cílem projektu je zvolené cílové skupiny trvale **umístit na trhu práce**.

ZDROJE INFORMACÍ K OPZ

Internetové stránky: www.esfcr.cz (OP Zaměstnanost 2014-2020)



Dokument OP Zaměstnanost

Harmonogram výzev, znění výzev

Obecná část pravidel pro žadatele a příjemce

Specifická část pravidel pro žadatele a příjemce pro projekty se skutečně vzniklými výdaji a případně také s nepřímými náklady / s jednotkovými náklady

Pokyny k vyplnění žádosti o podporu v IS KP14+

Příručka pro hodnotitele

Obvyklé ceny a mzdy/platy (tabulka)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

DĚKUJEME VÁM ZA VAŠI POZORNOST

VÍCE INFORMACÍ NA: www.esfcr.cz

